



Référentiel Officiel

Fourni par Educentre, le copilote des apprenants
et des professionnels de la formation

<https://educentre.fr>

SITUATIONS D'ÉVALUATION-TYPES

Pour l'élaboration des Évaluations Passées en Cours de Formation

Titre professionnel

Gestionnaire de paie
Niveau 5

Arrêté du : 19/02/2014

SIGLE	Type de document	Code titre	Millésime	Date JO	Date de mise à jour	Page
GP	Situations d'évaluation-types	TP-01254	03	02/03/2014	29/06/2021	1/8

Présentation du dossier

La présente fiche contient un ensemble de situations d'évaluation-types destinées à guider la conception d'évaluations passées en cours de formation en référence aux critères issus des référentiels du titre professionnel, pour les sessions d'examen « Titre », « CCP » et « CCS » telles que prévues par l'arrêté du 22 décembre 2015 relatif aux conditions de délivrance du titre professionnel du ministère chargé de l'emploi. L'ensemble de ces situations d'évaluation-types couvre la totalité des compétences du titre.

Le **Guide de mise en œuvre** des Evaluations passées en cours de formation est à télécharger sur le site du ministère de l'emploi : <http://travail-emploi.gouv.fr/> (rubrique *Documents techniques*).

SIGLE	Type de document	Code titre	Millésime	Date JO	Date de mise à jour	Page
GP	Situations d'évaluation-types	TP-01254	03	02/03/2014	29/06/2021	2/8

Sommaire

Activité-type 1

p. 5

► Situation 1 p. 5

Activité-type 2

p. 7

► Situation 1 p. 9

.....
.....

.....
.....

.....
.....
.....

SIGLE	Type de document	Code titre	Millésime	Date JO	Date de mise à jour	Page
GP	Situations d'évaluation-types	TP-01254	03	02/03/2014	29/06/2021	3/8

Activité-type 1 Assurer la tenue et le suivi du dossier social de l'entreprise

► Situation 1

Compétences à évaluer

1. Analyser et assurer la gestion des informations liées aux relations de travail
2. Collecter les informations et traiter les événements liés au temps de travail du personnel
3. Assurer les relations avec le personnel et les tiers

Description de la situation d'évaluation-type

Dans le cadre d'une mise en situation professionnelle, le stagiaire doit réaliser des travaux à partir d'informations en lien avec les compétences ci-dessus.

Ces situations vérifieront si le stagiaire est en mesure d'analyser et traiter ces informations dans le respect du droit du travail et des accords collectifs.

Les travaux demandés porteront entre autres sur les actions ci-dessous :

- Réaliser les formalités légales liées à l'embauche ou au départ d'un salarié ;
- Rédiger ou vérifier le contrat de travail ;
- Rédiger ou vérifier les modifications du contrat de travail ;
- Appliquer les derniers avenants aux conventions et notamment l'accord relatif aux salaires ;
- Appliquer la réglementation relative à l'organisation et la durée du temps de travail, aux congés, aux absences ;
- Répondre aux questions posées par le personnel relatives à l'organisation du temps de travail, aux congés, aux absences (congés payés, jours fériés, congés pour raisons familiales ou autres) ;
- Répondre aux demandes des différents organismes de contrôle ;
- Préparer les éléments de réponse aux questions des IRP.

Modalité(s) d'évaluation

Situation professionnelle reconstituée, étude de cas.

Durée : 2 heures 30 minutes.

Productions attendues du stagiaire

Les différents travaux demandés seront traités à l'aide d'un traitement de texte **et/ou** d'un tableur. La production devra être présentée d'une manière claire, ordonnée et précise telle qu'attendue par un professionnel de la paie.

SIGLE	Type de document	Code titre	Millésime	Date JO	Date de mise à jour	Page
GP	Situations d'évaluation-types	TP-01254	03	02/03/2014	29/06/2021	5/8

Critères d'évaluation (issus des référentiels du titre professionnel)

L'information transmise est fiable et adaptée à la situation ;
La réglementation est appliquée ;
Les choix opérés sont justifiés ;
Les informations sociales sont recensées, analysées et traitées de façon exhaustive ;
Les dossiers salariés sont actualisés ;
Les déclarations sont correctement renseignées ;
La demande est évaluée avec discernement ;
La communication est adaptée à l'interlocuteur ;
L'argumentation est pertinente.

SIGLE	Type de document	Code titre	Millésime	Date JO	Date de mise à jour	Page
GP	Situations d'évaluation-types	TP-01254	03	02/03/2014	29/06/2021	6/8

Activité-type 2 Assurer la production de la paie et élaborer les données de synthèse

► Situation 1

Compétences à évaluer

1. Réaliser et contrôler les bulletins de salaire
2. Etablir et contrôler les données de synthèse à partir de la production des bulletins de salaires

Description de la situation d'évaluation-type

Dans le cadre d'une mise en situation professionnelle, le stagiaire doit réaliser des travaux à partir d'informations en lien avec les compétences ci-dessus.

Ces situations vérifieront s'il est en mesure d'analyser l'ensemble des informations lui permettant d'établir des bulletins de paie dans le respect du droit du travail et des accords collectifs et de vérifier les déclarations attenantes.

Il sera demandé :

- D'établir entre 5 et 10 bulletins de salaires portant sur les situations ci-dessous :
 - en lien avec le contrat de travail ;
 - lors de l'embauche ou du départ d'un salarié ;
 - en respectant les derniers avenants aux conventions et notamment celui de l'accord relatif aux salaires ;
 - en tenant compte des variables mensuelles relatives à l'organisation, la durée du temps de travail, aux congés, aux absences ;
 - en tenant comptes des variables de paie du mois : primes, avantages en nature, acompte, opposition, frais professionnels.
- De contrôler les données de synthèse issues de la paie telles que les bases ou les montants.

Modalité(s) d'évaluation

Situation professionnelle reconstituée, étude de cas

Durée : 2 heures 30 mn

Productions attendues du stagiaire

Présenter les bulletins demandés avec le détail des justifications nécessaires.

Présenter les contrôles demandés avec le détail des justifications nécessaires.

SIGLE	Type de document	Code titre	Millésime	Date JO	Date de mise à jour	Page
GP	Situations d'évaluation-types	TP-01254	03	02/03/2014	29/06/2021	7/8

Critères d'évaluation (issus des référentiels du titre professionnel)

Les méthodes et règles de calcul sont appliquées ;
Les variables de paie sont saisies de façon exhaustive ;
Les bulletins de paie sont cohérents et pertinents ;
Les déclarations sociales sont exactes ;
Les informations transmises, tableaux et synthèse, sont exacts.

SIGLE	Type de document	Code titre	Millésime	Date JO	Date de mise à jour	Page
GP	Situations d'évaluation-types	TP-01254	03	02/03/2014	29/06/2021	8/8